Meddelelse om barselsorlov

Center for Økonomi, Løn og Indkøb

Side 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Navn | Cpr.nr. |
| Mor |  |  |
| Far |  |  |
| Barn |  |  |

Har barnet været indlagt efter fødslen kan barselsorloven forlænges med tilsvarende antal uger som indlæggelsen har varet. Perioden for indlæggelsen tillægges perioden for barsel med løn og dokumentation for indlæggelse vedlægges. Medarbejder skal aflevere dokumentation til leder.

Hvilken type barsel afholdes

Starttidspunkt for barselsorloven er dagen efter fødselstidspunktet.

Da begge forældre kan afholde barselsorlov, skal I afkrydse hvilken type orlov I ønsker at afholde.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Type | Valg efter fødslen | Sæt X |
| 1 | Barselsorlov 46 uger + 2 uger til far (inden for de første 14 uger) |  |
| 2 | Barselsorlov forlænget med 8 uger |  |
| 3 | Barselsorlov forlænget med 14 uger |  |
| 4 | Barselsorlov med delvis genoptagelse af arbejdet eller udskydelse af orlov |  |
| 5 | Barselsorlov *kun* med løn |  |

Barselsorlov med løn

Inden for de første 14 uger efter fødslen: Mor: 14 uger Far: 2 uger

Efter den 14. uge Mor: 6 uger Far: 7 uger\* Til deling: 6 uger

\*Far kan afholde 7 uger for børn født fra den 01.04.15

|  |  |
| --- | --- |
| Hvem afholder | Perioder / datoer |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Vær opmærksom på, at retten til fuld løn er betinget af, at Fredensborg Kommune som arbejdsgiver kan få dagpengerefusion (som fratrækkes forældrenes 32 ugers dagpengeret efter den 14. uge)

Far kan vælge ikke at afholde 2 ugers fædreorlov sammenhængende

De 2 uger skal afholdes indenfor de første 14 uger, men kan opdeles eller spredes over en

længere periode. F.eks. som enkeltdage. Afholdelse skal aftales med leder.

Barselsorlov med dagpenge

Center for Økonomi, Løn og Indkøb

Side 2

Hvis der er afholdt 14+ 6+7+6 uger med løn er der 13 uger tilbage med fulde dagpenge.

Hvis mor har afholdt 14+6+6 og far ikke har afholdt sine 6 ugers orlov med løn er der 20 uger tilbage med fulde dagpenge.

|  |  |
| --- | --- |
| Hvem afholder | Perioder / datoer |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Barselsorlov med delvis genoptagelse af arbejde eller udskydelse af orlov**

Denne type barselsorlov er meget fleksibel, og I er velkommen til at kontakte Løn og Regnskab eller

Udbetaling Danmark

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Hvem afholder | Periode / datoer | Genoptaget arbejdstid/uge  Antal udskudte uger |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Afholdelse af ferie i forbindelse med barslen**

Vær opmærksom på, at der ikke må afholdes ferie mellem barsel med og uden løn,

hvis I ønsker at forlænge dagpengeperioden med 8 eller 14 uger.

|  |  |
| --- | --- |
| Hvad afholdes der, ferie eller 6. ferieuge | Periode / datoer |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Dato. | Underskrift mor |  | Dato | Underskrift mors arbejdsgiver |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Dato | Underskrift far |  | Dato | Underskrift fars arbejdsgiver |

Barselsaftalen gemmes under 81.30.03: Barselsorlov

og der sendes en mail til [personale@fredensborg.dk](mailto:personale@fredensborg.dk)