

# Mindre bøvl – Mere mening

## Kære ledere, TR og AMR

Vi er i fuld gang med at identificere, være nysgerrige på, fjerne og forankre småt og stort bøvl på arbejdspladserne. Der er også bøvl, der berører hele organisationen, og her kommer en første status på arbejdet.

### 140 forslag på tværs i organisationen

I løbet af efteråret og vinteren er der kommet ca. 140 tværgående forslag til ændringer, der kan give mindre bøvl og mere mening i hverdagen. Det er en god blanding af forslag. Nogle er lige til at bruge, mens andre kræver en dybere analyse for at finde de gode løsninger.

Pt. er 24 af forslagene allerede implementeret, mens 34 forslag er i gang med at blive undersøgt.

### Vi holder gryden i kog

Det er vigtigt, at vi fastholder fokus på arbejdet med mindre bøvl. Det skal være en del af vores kultur. At vi tager fat i det, der bøvler. Det bidrager til højere trivsel og mere mening.

Som ledere, TR og AMR har I ansvar for at håndtere de forslag, der kan håndteres lokalt, og for at række ud til andre, når der er behov for løsninger på tværs.

På næste side kan I læse konkrete eksempler på bøvl, som enten er blevet fjernet, eller der fortsat arbejdes med.

Har I brug for input til jeres videre arbejde så læs mere på [HosFrede](#)

Fortsat god arbejdslyst!

## Borgmester og Chefforum

24 forslag  
løst  
34 forslag i  
proces



140 forslag på  
tværs af  
organisationen



# Mindre bøv! – Mere mening



## Mindre Bøv! – også et politisk opmærksomhedspunkt

Vores politikere har også fokus på at fjerne bøvlet. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at Økonomiudvalget har givet kommunens årsregnskab et serviceeftersyn.

Politikerne har nikket til administrationens forslag om at slanke regnskabet. Så med virkning fra Regnskab 2023 reduceres omfanget af regnskabspublikationen fra ca. 110 sider til ca. 60 sider.

Dermed kommer vi til at spare en masse arbejdstid på tværs af alle centre med at udarbejde regnskabet.

## Eksempler på bøvlede processer, der er blevet ændret

- ✓ Støtte i forbindelse med opdatering af IT-fagsystemer
- ✓ Vejledning i aktindsigt
- ✓ Håndtering af klager fra borgere
- ✓ Søgefunktion på HosFrede
- ✓ Vejledninger til mobiltelefoner
- ✓ Regningsbetaling for skærmbriller
- ✓ Årsplaner gjort 2 årige

## Vejledninger skal lette administrationen

De mange medarbejdere på tværs af hele den kommunale organisation, som arbejder med personaleadministrative arbejdsopgaver, mangler klare og let tilgængelige vejledninger om, hvordan man løser opgaver i forhold til ansættelser, indberetning af ferie og fravær og mange andre personaleadministrative opgaver.

De vil få gavn af korte og præcise vejledninger, som er let tilgængelige og giver et klart overblik over opgavens omfang.

Vejledningerne er under udarbejdelse og bliver lagt på HosFrede i løbet af februar/marts måned.

## Forenklet trivselskoncept

Vi barsler med nyt koncept for trivsel på arbejdspladserne. Konceptet bliver fleksibelt og med mulighed for lokal tilpasning.

Konceptet bliver lanceret i efteråret.

## Færre ressourcer brugt på intern fakturering

Vi sender mange interne fakturaer til hinanden i organisationen i forbindelse med forskellige opgaver og ydelser. Det er tidsmæssigt en stor opgave med en del unødigt administration.

Center for Økonomi og Indkøb vil arbejde på at få skabt et overblik over omfanget af intern fakturering og udtænke en måde at løse det på.