

Program

- 08.30 Live stream starter
- 08.30 – 08.35 Velkommen v. Borgmester Thomas Lykke Pedersen
- 08.35 – 08.50 Digital introduktion til projektet Mindre Bøvl – Mere Mening i Fredensborg Kommune v. Mads Toftegaard og Tine Gram
- 08.50 – 09.10 Samtale med medlemmer af HU
- Birgitte Petersen, næstforperson i HU og fællestillidsrepræsentant for FOA
 - Jan Vangmand, medlem af HU og fællestillidsrepræsentant for BUPL
 - Tina Samson, medlem af HU og fællestillidsrepræsentant for HK
- 09.10 – 09.30 Den fremadrettede plan v. Mads Toftegaard og Tine Gram
- 09.30 Live stream slutter
- 09.30 – 11.30 Drøftelser og planlægning af lokale processer

Velkommen til kick off for
Mindre Bøvl – Mere mening
31. maj 2023



Det bæredygtige arbejdsliv

Mindre bøvl! Vi skal afbureaukratisere og skabe mere plads til kerneopgaven

- Kan vi optimere vores arbejdsgange og fjerne regler, der bøvler?
- Kan vi udfordre "vi plejer", hvor det ikke længere giver mening?
- Arbejdet skal ske i en proces forankret i MED-organisationen og i Hovedudvalget – så alle ansatte kan bidrage til en bedre og mere effektiv hverdag



HVORFOR sætter vi fokus på bøvlet?

Nationale perspektiver

Regeringens reformpakke om frisættelse af den offentlige sektor forandrer grundlæggende den måde, velfærden i dag styres, dokumenteres, kontrolleres og leveres på.

Vi vil hellere have, at social- og sundhedshjælperen kan spille kort med de gamle, og at pædagogen kan læse en bog højt, end at de skal bruge tid på at dokumentere, at de har udført deres arbejde (citater fra Regeringsgrundlaget 2022)



Lokale perspektiver

Bæredygtig arbejdsplads

- Give mere mening i dagligdagen og frigive tid til kerneopgaven
- Skabe en social bæredygtig arbejdsplads med trivsel og arbejdsglæde
- Ret og pligt til at undre sig: Gør op med "plejer", og "rydde op" i bøvlet – stort som småt

Brændende platform

- Budgetforlig 2023-26 rammebesparelser er udmøntet
"Besparelsen findes via en række initiativer, herunder gennemførelse af projekt "Fri fra bøvlet"/ mindre bureaukrati/ forenkling af arbejdsgange. Der udarbejdes en konkret plan for gennemførelse af projektet."
- Mangel på arbejdskraft og færre ressourcer
- Fastholdelse og rekruttering
- Skabe effektiv drift med fokus på det vigtigste gennem benhård prioritering

HVAD er bøvl?

Fra den danske ordbog: Besvær, bryderi, møje, døje, slid, barsk omgang, kludder, mosleri, bakseri, pillearbejde, bøvleri, bikseri...

- **Bøvl kan være mange ting**
Arbejdsgange, godkendelsesprocedurer, retningslinjer, dokumentationskrav, mødefora, styring, vaner mv., der ikke giver mening mere, hvor man er i tvivl om værdien eller hvor værdien ikke står mål med den tider bruges på det
- Bøvl tager tid og ressourcer
- Bøvl spænder ben for faglighed og oplevelse af kvalitet
- Bøvl demotiverer

MEN!

Det som er svært er ikke nødvendigvis bøvl, men en faglig udfordring

Det som bøvler hos dig, gi'r måske mening hos andre

Inspiration fra ass. Professor Tina Ølgaard RUC baseret på erfaringer fra andre kommuner



Eksempler på styring



TILSYN



DOKUMENTATIONSKRAV



ØKONOMISTYRING

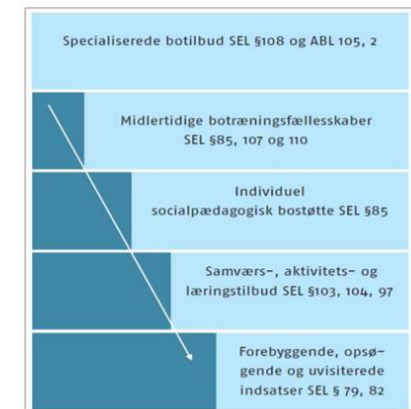


STRATEGIER

Love og regler



VÆRDIER



FAGLIGE STYRINGSVÆRKTØJER

HVORDAN – Præmisses for arbejdet

- 1. Trioen tilrettelægger lokalt** – det er op til lederne, sammen med deres TR og AMR at beslutte, hvordan I finder bøvlet og hvad I gør ved det lokalt
- 2. Tillid og samarbejde mellem alle lag** – Psykologisk tryghed giver rammen for at arbejde med bøvlet, at ledere har en åbenhed og tager det alvorligt, når medarbejdere peger på bøvlet. Alle har ret til at undre sig over, hvordan vi gør tingene
- 3. Lederen handler på det, der ligger inden for ens ledelsesrum** – bøvlet skal ikke ignoreres og bøvlet udenfor ens ledelsesrum, har man pligt til at løfte op på et niveau over ens ledelsesrum eller på tværs
- 4. Investering at mindske bøvlet** - Forvent at processen med at klarlægge bøvlet kræver et vist ressourcetræk som investering
- 5. Forankring** - Arbejdet med bøvlet, skal forankres i ledelsessystemet og i MED

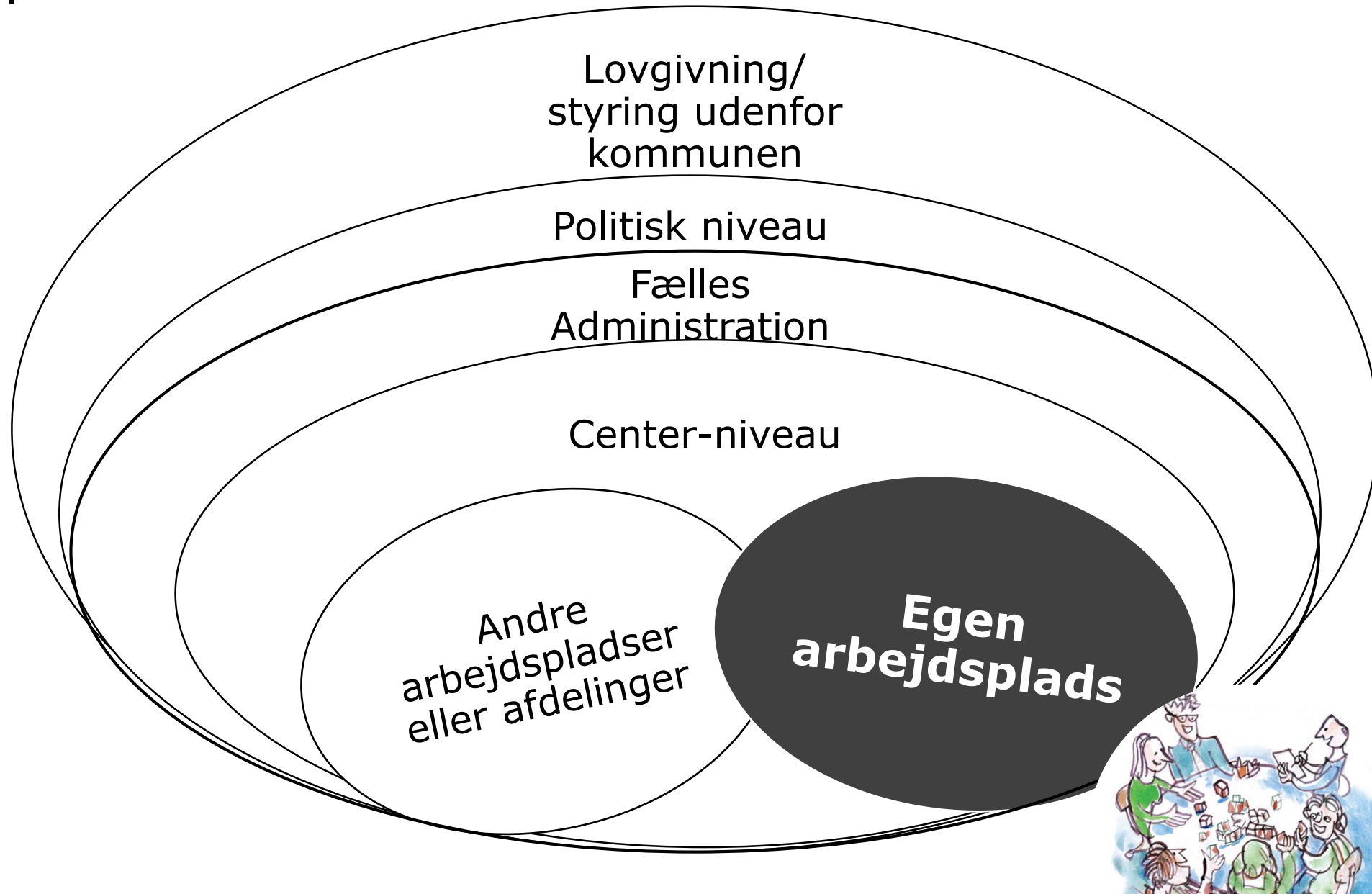
Forankring i MED

Samtale med:

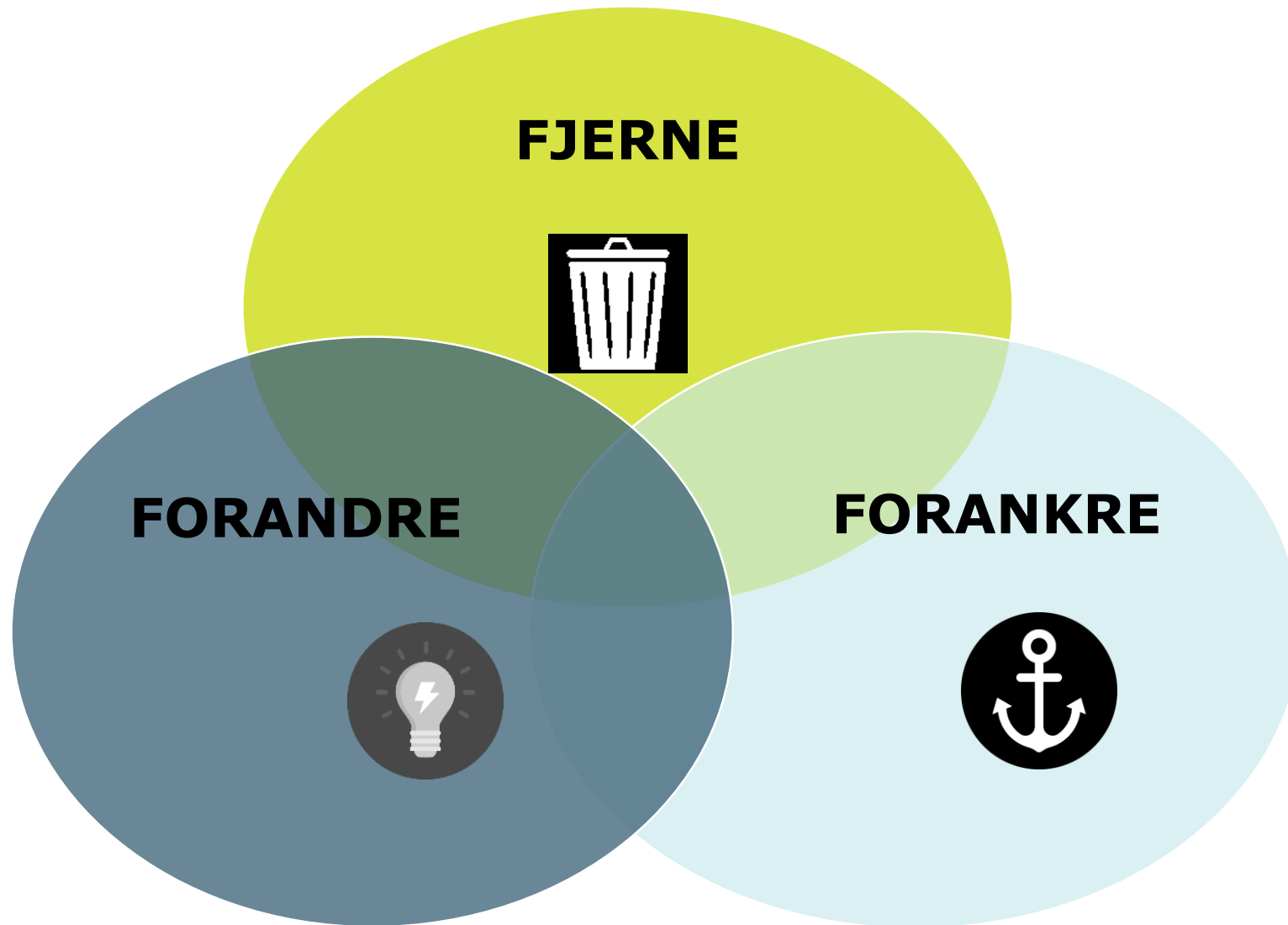
- Birgitte Petersen, næstformand i HU og fællestillidsrepræsentant for FOA
- Jan Vangmand, medlem af HU og fællestillidsrepræsentant for BUPL
- Tina Samson, medlem af HU og fællestillidsrepræsentant for HK



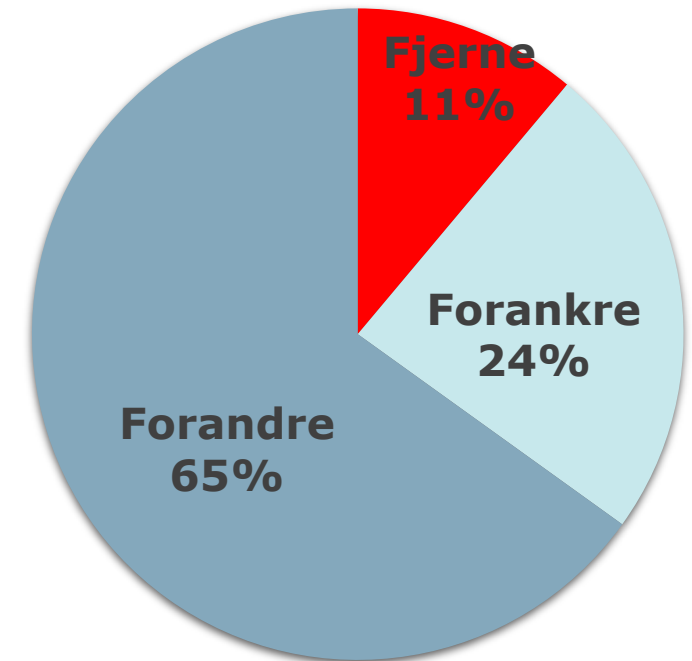
HVOR finder vi bøvet? – Vi starter på jeres arbejdsplads



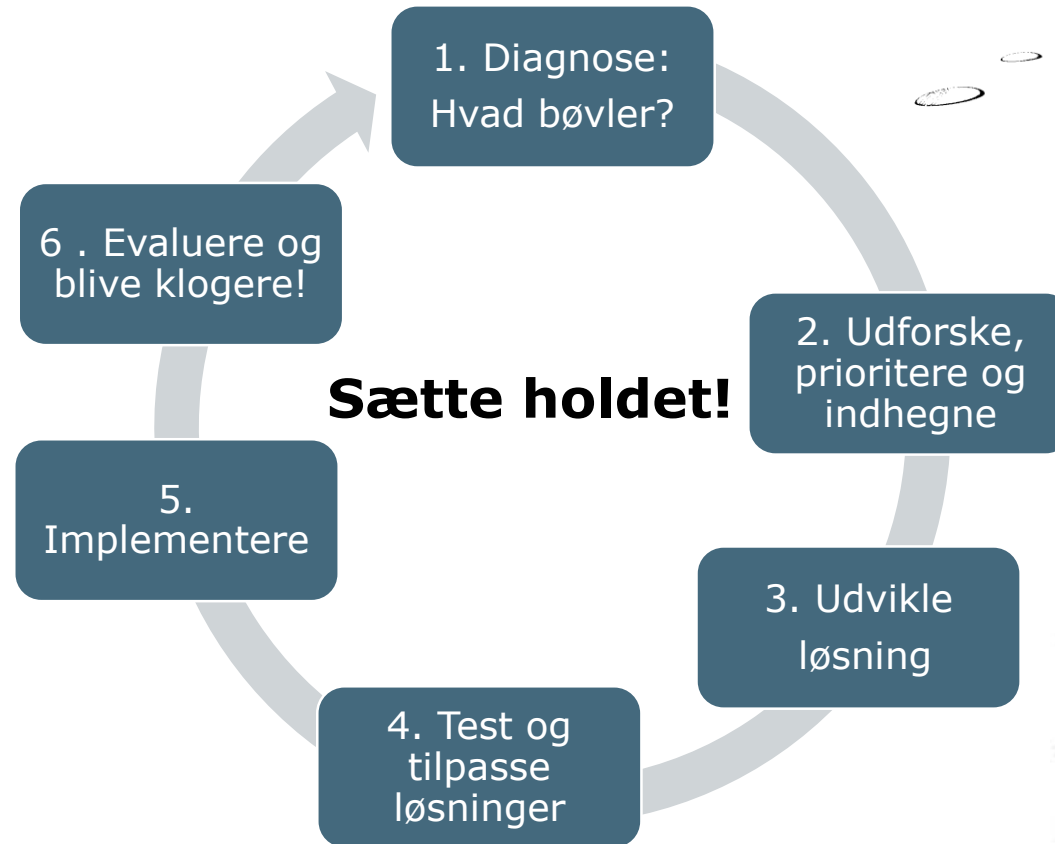
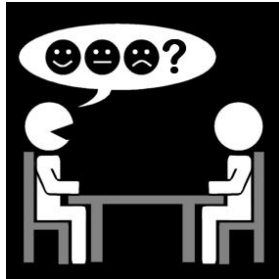
Hvad gør vi ved det, som vi synes bøvler?



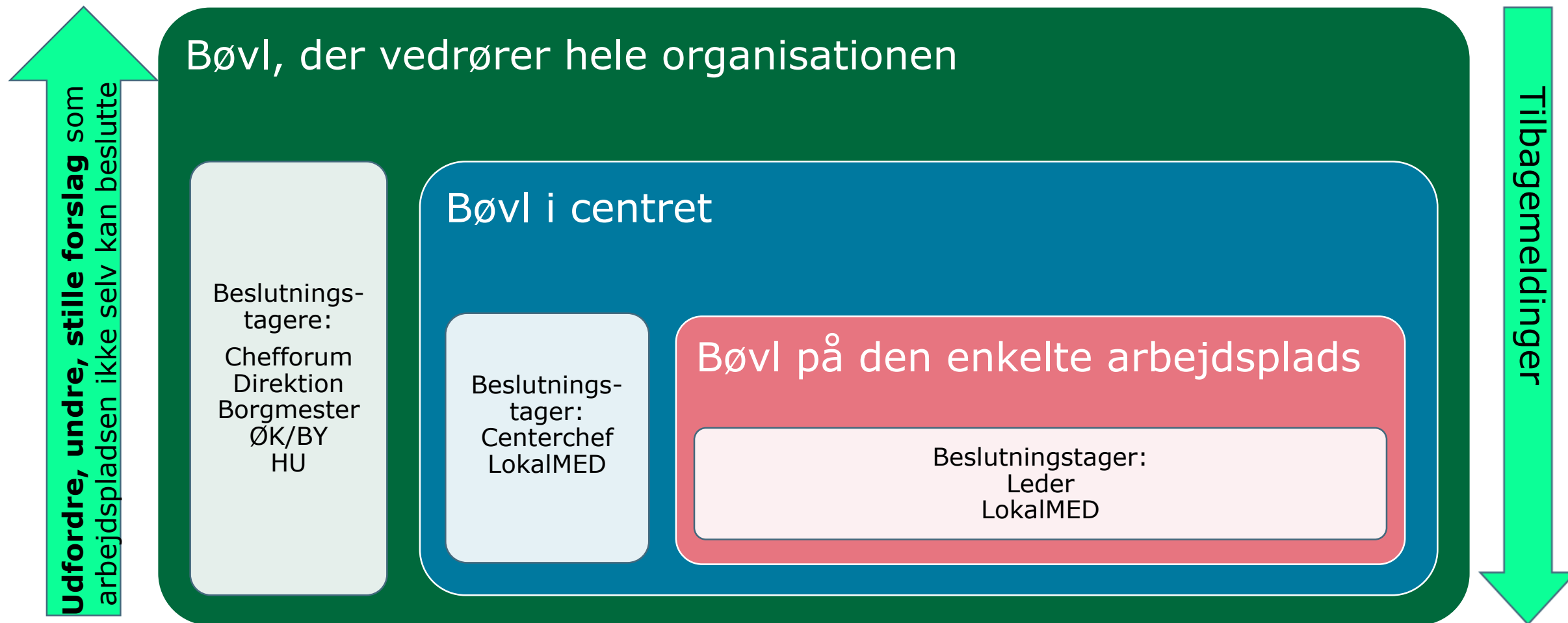
*Eks. fra Roskilde Kommune:
126 afbureaukratiseringsforslag*



HVORDAN – Inspiration til jeres arbejde



HVORDAN – Hvem beslutter hvad?



Tidsplan - resten af året



HVAD NU? – Stafetten gives videre til jer



Find inspiration
og værktøjer på
HosFrede

[Forside](#) / Når du er på arbejde

Mindre bøvl - mere mening

Hvorfor mindre bøvl? - fordi det giver mening. Læs mere om projektet her	Sådan kommer du i gang Hent værktøjskassen her	Lederen har ansvaret men MED skal være med. Læs om roller her.
Se hvad andre har gjort Hent inspiration fra andre kommuner	Er du nysgerrig og nørdet ? Hent mere teori her.	Kontakt Se hvem der kan hjælpe dig

Tak for i dag!

God arbejdslyst med jeres videre planlægning

